

<p>Sharp NEC Display Solutions Europe GmbH Information zum Datenschutz bei Bewerbungen</p>	<p>Sharp NEC Display Solutions Europe GmbH Information on data protection for job applications</p>
<p>Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei Bewerbungen. Diese besonderen Datenschutz-Informationen ergänzen die Allgemeine Datenschutzerklärung.</p>	<p>This is to notify you about processing of your personal data submitted for job applications. This particular data-protection information amends the General Data-Protection Statement.</p>
<p>1. Welche personenbezogenen Daten erheben wir und woher stammen diese?</p> <p>Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stammdaten (z. B. Vorname, Nachname, Namenszusätze, akademischer Grad, Geschlecht, Geburtstag und Geburtsort, Staatsangehörigkeit, Familienstand, Fotos, ggf. Arbeitserlaubnis oder Aufenthaltstitel etc.) • Kontakt Daten (z. B. Anschrift, Festnetz-, Mobilfunk- und / oder Faxnummer, E-Mail-Adresse, etc.) • Bewerbungsdaten (z. B. Anschreiben und Lebenslauf, Zeugnisse, Referenzen, Urkunden, Bescheinigungen, besondere Kenntnisse und Fähigkeiten, Hobbies, Sprachkenntnisse etc.) • Familienstand (Ehe, eingetragene Lebenspartnerschaft, Kinder) aus denen die sexuelle Orientierung hervorgehen kann, soweit von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung angegeben 	<p>1. Which personal data do we collect and what are the origins of this data?</p> <p>In context with the application procedure, we process the following personal data:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reference data (e.g. first name, surname, name affixes, academic degrees, gender, date of birth, place of birth, nationality, marital status, photos, work permit and/or residence permit if applicable etc.) • Contact data (e.g. address, landline phone, mobile phone and/or telefax number, e-mail address etc.) • Application data (e.g. cover letter and CV, testimonials, references, documents, certificates, particular proficiencies and skills, hobbies, language proficiencies etc.) • Marital status (marriage, civil unions, children) which might indicate your sexual orientation, if so stated in your application
<p>Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses erhoben, insbesondere aus den Bewerbungsunterlagen, dem Bewerbungsgespräch und aus dem Personalfragebogen.</p>	<p>We will principally collect personal data directly from you in context with the application process, in particular from the submitted application papers, the job interview and the personnel questionnaire.</p>

<p>2. Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?</p> <p>Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG).</p> <p>In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist § 26 Abs. 1 BDSG. Soweit erforderlich, verarbeiten wir personenbezogenen Daten zur Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit auf Grundlage des § 22 Abs. 1 Nr. 1 Buchst. c) BDSG.</p> <p>Ihre Daten werden ausschließlich zur Besetzung der konkreten Stelle, auf die Sie sich beworben haben, verarbeitet. Dies gilt auch für im Laufe des Bewerbungsverfahrens hinzukommende Daten, z.B. aus Rückfragen und nachträglich eingereichten Unterlagen.</p>	<p>2. For which purposes and upon which legal basis is data processed?</p> <p>We process your personal data under due consideration of the EU General Data Protection Regulation (GDPR) and the German Federal Data Protection Act (BDSG).</p> <p>This data processing is mainly used for the establishment of an employment relationship; it is primarily based upon §26 para 1 BDSG. To the extent required, we will process personal data to assess your working ability on the basis of §22 para 1 no. 1 sub-para c) BDSG.</p> <p>Your data will be used exclusively for appointment to the particular position for which you have applied. This shall apply also to any data obtained or submitted in the course of the application process, e.g. from further queries and/or documents submitted at a later date.</p>
<p>3. Wer verarbeitet meine Daten?</p> <p>Innerhalb der Sharp NEC Unternehmensgruppe erhalten und verarbeiten nur die Personen und Stellen (z.B. Fachbereich, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) Ihre personen-bezogenen Daten, die in die Entscheidung über Ihre Einstellung eingebunden sind.</p> <p>Ihre Daten werden auf Servern in Deutschland gespeichert. Wir behalten uns zum ordnungsgemäßen Betrieb des Karriereportals den Einsatz von Dienstleistern im Rahmen von sog. „Auftragsdatenverarbeitungen“ vor.</p>	<p>3. Who will process my data?</p> <p>Within the Sharp NEC Group, only those persons and functions (e.g. departments, works council, severely handicapped employee representative) involved in deciding on your application will have access to and be concerned with processing your personal data.</p> <p>Your data will be stored on servers in Germany. To assure proper function of the career portal, we reserve the right to commission service-providers in the scope of so-called 'order data processing'.</p>
<p>4. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?</p> <p>Im Falle einer Einstellung übernehmen wir Ihre Bewerbungsunterlagen in Ihre Personalakte. Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses werden diejenigen personenbezogenen Daten weiterhin gespeichert, zu deren</p>	<p>4. How long will your data be stored?</p> <p>If an employment relationship is established, we will incorporate your application papers to your personnel file. If the employment relationship is terminated, we will store those elements of personal data which we are required to archive as provided by applicable laws. Such statutory</p>

<p>Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind. Dies ergibt sich regelmäßig durch rechtliche Nachweis- und Aufbewahrungspflichten, die unter anderem im Handelsgesetzbuch und der Abgabenordnung geregelt sind. Die Speicherfristen betragen danach bis zu zehn Jahre.</p> <p>Außerdem kann es vorkommen, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, in der Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist von drei oder bis zu dreißig Jahren).</p> <p>Im Falle einer Absage werden Ihre Bewerbungsunterlagen spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht.</p>	<p>archiving and retention periods and requirements are stated in the German Commercial Code (HGB), the German Revenue Code, and others. Retention may be required for periods of up to ten years.</p> <p>We might also be required to archive personal data for the period of time in which claims for damages may be asserted against us (statutory period of limitation between three and thirty years).</p> <p>If an employment relationship is not established, we will delete your application records no later than six months after conclusion of the application process.</p>
<p>5. Werden Ihre Daten in ein Drittland übermittelt?</p> <p>Wir übermitteln Ihre Bewerberdaten nicht in Drittländer.</p>	<p>5. Will your data be transmitted to a third country?</p> <p>We do not transmit your application data to any third country.</p>
<p>6. Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?</p> <p>Um Ihre Bewerbung berücksichtigen zu können, benötigen wir von Ihnen diejenigen personenbezogenen Daten, die für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.</p>	<p>6. Are you obligated to disclose your personal data?</p> <p>In order to take your application into consideration, we will need to have access to the personal data required for deciding on the establishment of an employment relationship.</p>
<p>7. Inwieweit finden automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling statt?</p> <p>Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.</p>	<p>7. To which extent will automated processes be applied for profiling or arriving at decisions?</p> <p>We do not utilize purely automated analysis processes for arriving at decisions.</p>